

Naast plichten met een WIA-uitkering, ook rechten (maar niet altijd)

In de Wet WIA zijn niet alleen de regels opgenomen of en voor welke WIA-uitkering je in aanmerking komt als je de (verlengde) wachttijd hebt doorlopen, maar er zijn ook diverse regels in opgenomen voor WIA-gerechtigden als zij inderdaad in aanmerking komen voor een WIA-uitkering. Dat zijn niet alleen verplichtingen (zoals de informatieplicht en medewerkingsplicht), maar ook 'rechten' van de WIA-gerechtigde. Zo heeft een verzekerde recht op bepaalde voorzieningen die kunnen helpen bij het vinden van werk (om vervolgens weer uit de WIA te stromen).

Artikel [35 lid 2 Wet WIA](#) regelt (limitatief) deze voorzieningen:

Onder voorzieningen als bedoeld in het eerste lid worden uitsluitend verstaan:

- **a.** vervoersvoorzieningen die er toe strekken dat de persoon, bedoeld in het eerste lid, zijn werkplek of opleidingslocatie kan bereiken;
- **b.** intermediaire activiteiten ten behoeve van personen met een visuele, auditieve of motorische handicap;
- **c.** meeneembare voorzieningen ten behoeve van de inrichting van de arbeidsplaats, de productie- en werkmethode, de inrichting van de opleidingsplaats of de proefplaats en de bij de arbeid of opleiding te gebruiken hulpmiddelen, die in overwegende mate op het individu van de persoon, bedoeld in het eerste lid, zijn afgestemd; en
- **d.** noodzakelijke persoonlijke ondersteuning bij het verrichten van de aan de persoon opgedragen taken, indien die ondersteuning een compensatie vormt voor zijn beperkingen.

Maar valt ondersteuning van een doventolk ook onder deze voorzieningen? De [Centrale Raad van Beroep](#) heeft onlangs in een uitspraak opheldering gegeven hierover.

De Raad begint met een uiteenzetting van het doel van de voorzieningen:

“(…)

Op grond van artikel 35 van de Wet WIA, voor zover hier van belang, kan het Uvw aan de persoon met een naar het oordeel van het Uvw structurele functionele beperking, en die arbeid in dienstbetrekking verricht of die arbeid in dienstbetrekking gaat verrichten, of die scholing of opleiding in het kader van de bevordering van de inschakeling in het arbeidsproces volgt of gaat volgen of arbeid op een proefplaats verricht of gaat verrichten, op aanvraag voorzieningen toekennen die strekken tot behoud, herstel of bevordering van de mogelijkheid tot het verrichten van arbeid, het volgen van de scholing of opleiding of het verrichten van arbeid op die proefplaats. Uit de toelichting bij dit artikel kan worden afgeleid dat de voorziening strekt tot behoud, herstel of bevordering van de reïntegratiemogelijkheden.

(...)"

Het gaat dus om voorzieningen die het behoud, herstel of de re-integratiemogelijkheden van een verzekerde bevorderen.

De verzekerde in de zaak van de Raad vroeg echter om bijstand van een doventolk bij zijn afspraken met het UWV en de bedrijfsarts. Omdat het UWV in principe ervoor zorgt dat – indien nodig – een doventolk bij gesprekken met het UWV aanwezig is, gaat het enkel nog om de vraag of de voorziening ook ziet op de aanwezigheid van een tolk bij een bezoek aan de bedrijfsarts.

De verzekerde vindt van wel: gesprekken met de bedrijfsarts zijn bij uitstek activiteiten die horen bij re-integratie naar werk. Met een gehoorbeperking en tinnitus is het inzetten van een (schrijf)tolk een belangrijk middel om een constructief gesprek met de bedrijfsarts te kunnen voeren.

De Raad vindt van niet: Het voeren van gesprekken met een bedrijfsarts behoort niet tot de re-integratieactiviteiten om in eigen of andere werkzaamheden te hervatten. Volgens de Werkwijzer Poortwachter kan re-integratie naar werk pas starten als de werknemer met re-integratieactiviteiten belastbaar is. Het vaststellen van de belastbaarheid is bij uitstek de taak van de bedrijfsarts en gaat derhalve vooraf aan en staat los van de eigenlijke concrete re-integratieactiviteiten.

Kortom: veel is mogelijk in het kader van voorzieningen, maar dan moet de voorziening wel als doel hebben behoud, herstel of bevordering van de re-integratiemogelijkheden.

Meer lezen? In het [Reïntegratiebesluit](#) zijn nadere regels gesteld over voorzieningen én het UWV heeft in het [Protocol Voorzieningen](#) nadere regels gesteld over de (on)mogelijkheden m.b.t. voorzieningen.

Datum

11 augustus 2021

Auteur

Stéphanie Heijtlager